

Jaarverslag MR 2016 – 2017

Het afgelopen schooljaar heeft de medezeggenschapsraad 6 x volgens een agenda vergaderd. Hieronder treft u de belangrijkste punten aan waar de MR zich mee bezig heeft gehouden.

We zijn gestart met nieuwe MR-leden; Joke Lagendijk, Wendy Jonkers en er zijn wisselingen vanuit de aanwezigheid van KLIK geweest. Ook heeft Marian de rol van voorzitter op zich genomen.

Afwezigheid/ziekte directeur Nico Kools; Door de afwezigheid van Nico Kools vanaf januari 2017 zijn in deze periode meerdere agendapunten doorgeschoven. Na de komst van interim Fons Fluitman zijn er diverse zaken opgepakt.

Samenwerking met Klik; Omdat we een samenwijsaccommodatie zijn geworden per november 2015 hebben wij het initiatief genomen om bij elke MR-vergadering een medewerker van KLIK uit te nodigen alsmede een ouder vanuit de ouderraad van KLIK. Wij merken van beide kanten dat we zoekende zijn naar wat het beste bij ons past. Er zijn diverse onderwerpen die overlappen maar tot nu toe hebben wij het idee dat er ook diverse onderwerpen zijn die onbekend voor eenieder zijn van ons. We merken dat we “leren” van elkaar en zien de verschillen en zoeken naar de overeenkomsten. We gaan op weg naar een personele unie Samenwijs per 1 januari 2018 en blijven samen vergaderen. Onlangs is er een werkgroep gestart die nieuwe overlegstructuren aan het onderzoeken is.

Fruit- en snoepbeleid; De MR heeft zich gedurende iedere vergadering beziggehouden met het fruit- en snoepbeleid. De mr is van mening dat het gezonder kan op onze school. Met name het fruitmoment in de ochtend. Samen met leerkrachten is hier naar gekeken. Dit is ook een bewustwording. Er is door Linda een presentatie gehouden in de teamvergadering en er is onderzoek in de klas geweest. Overeengekomen wordt dat we als school blijven stimuleren om fruit mee te nemen in de ochtend. In de informatie-avonden in het begin van het jaar zal hier ook nog aandacht aan besteed worden. Ook worden gezonde traktaties gestimuleerd en worden voorbeelden in de nieuwsbrief vermeld. Het blijft echter de verantwoordelijkheid van de ouders.

Pestprotocol; Op school was een verouderd pestprotocol aanwezig, niet bekend bij ouders en niet aanwezig op de site. De MR heeft gestimuleerd dat er een nieuw leesbaar pestprotocol wordt gemaakt waarin duidelijk vermeld staat, zowel voor ouders, als voor leerkrachten als voor leerlingen welk beleid de school hierin hanteert. De laatste hand wordt hierin gelegd en het pestprotocol zal vanaf begin komend schooljaar op de site geplaatst worden.

Vervangingen leerkrachten bij afwezigheid; Het afgelopen jaar heeft de Willibrordusschool door onvoorziene omstandigheden met ziekte en uitval te maken gehad, zowel van lange duur als korte duur. Met name dit jaar in groep 6. Hierdoor zijn er diverse gesprekken geweest met ouders, leerkrachten en directie. De MR is hier verder niet bij betrokken geweest.

Met name de opvang van afwezigheid van leerkrachten en de regeling omtrent het RTC (Regionaal Transfer Centrum) baart de MR nog steeds zorgen. Er is 2 x dit jaar geen vervanging geweest en de kinderen werden naar huis gestuurd. Ook de grote diversiteit van de invallers baart ons zorgen. Wij realiseren ons als MR dat dit een omstandigheid is buiten de school, maar blijven onze zorgen hierover uiten; enerzijds dus kwaliteit en anders kwantiteit.

Verschil citotoetsen en methodetoetsen; Er is aangegeven door meerdere ouders dat zij verschil zien tussen de resultaten van de methodetoetsen en de citotoetsen. De methodetoetsen en de cijfers op het rapport vallen hoger uit dan de citotoetsen. Er is hier geen duidelijke reden voor te geven. De MR blijft dit wel volgen.

Ouders geven aan dat zij het eerste rapport té laat vinden; dit rapport verschijnt pas in januari of februari. Parnasys geeft wel wat inzicht maar zegt niets over bijv. werkhouding, doorzettingsvermogen etc. Dit betreft de hele linkerrij van het rapport. En er is ook geen inzicht in de vakken aardrijkskunde, geschiedenis, natuur en techniek en verkeer. Dit wordt als beperkend ervaren.

Het komend jaar vragen wij hier extra aandacht voor als MR

Dit is een punt van het jaarverslag van 2015- 2016; echter hier hebben wij als mr te weinig aandacht besteed. Dit punt willen wij volgend jaar opnieuw meenemen.

Formatie; De formatie is opnieuw ingevuld en er blijven 11 groepen. Volgend jaar zullen dit er 10 worden gezien het teruglopend aantal leerlingen. Het is een puzzel om dit in te vullen en het blijft een dilemma om te kiezen tussen combinatieklassen of grote klassen.

Diversen; de mr volgt een jaarplanning en daaruit worden 2-maandelijks diverse onderwerpen behandeld, bijvoorbeeld jaarbegroting mr, schoolplan, formatieplan etc. Er is kort gesproken over het wel of niet naar school laten gaan op vrijdagmiddag van groep 3 en 4. Uiteindelijk is besloten om deze roosterwijziging niet door te voeren ivm afwezigheid Nico.

Juni 2017/Marian Hoozemans