



Samenwijs
Willibrordus
opvang & onderwijs

Wij zoeken een directeur!
Langdurige vervanging
1 fte per 1-1-2018

Samenwijs opvang & onderwijs

Stichting Samenwijs opvang & onderwijs verzorgt opvang en onderwijs in Biest-Houtakker, Diessen, Esbeek, Haghorst en Hilvarenbeek. In de visie van Samenwijs gedijt het kind optimaal als er een doorgaande lijn in ontwikkeling is van 0 tot 13 jaar. Daarom wordt in onze Samenwijscentra gewerkt vanuit één visie, met één team en één leidinggevende voor kinderopvang en basisonderwijs.

Samenwijs Willibrordus

In het kloppend hart van Diessen vervult Samenwijs Willibrordus een centrale plaats in het gemeenschapsleven. Binnen een gemoedelijke sfeer wordt eigentijds onderwijs gegeven met een steeds sterkere verbinding met kinderopvang. Samenwijs Willibrordus is in 2015 grondig gerenoveerd en huisvest naast opvang en onderwijs ook de ouderenbibliotheek en het consultatiebureau. De school heeft op dit moment ongeveer 280 leerlingen en in de opvang komen wekelijks ong. 60 kinderen. De stichting zoekt in verband met de langdurige afwezigheid van de huidige directeur een bevoegen en betrokken directeur.

Profiel

De directeur is een mensen-mens: transparant, communicatief sterk en met humor. De directeur creëert een open sfeer en betreft teamleden en ouders bij besluitvorming. Vanuit een toekomstgerichte visie op opvang en onderwijs sluit de directeur aan bij de ontwikkeling van het team. Als boegbeeld van het Samenwijscentrum werkt de directeur samen met de lokale gemeenschap om alle kansen te benutten die de omgeving biedt voor de ontwikkeling van kinderen. De directeur:

- heeft een onderwijs en/of kinderopvang achtergrond
- heeft een eigen visie op opvang en onderwijs en een frisse blik op de organisatie
- heeft binnen de ontwikkeling van kinderen van 0-13 jaar specifiek oog voor peuter- en kleuterontwikkeling
- inspireert, motiveert en stimuleert
- is een teamplayer en bevordert teamgeest
- geeft anderen verantwoordelijkheid en vertrouwen
- kan vernieuwende concepten en (digitale) leermiddelen introduceren en (waar-)borgen
- bewaakt het pedagogisch klimaat
- leidt het Samenwijscentrum met integraal management als uitgangspunt, als eerst verantwoordelijke voor kwaliteit, personeel, financiën en beheer
- spreekt medewerkers aan op hun functioneren en verantwoordelijkheid
- staat voor duidelijk leiderschap, waarbij de inbreng van het team centraal staat
- kan organiseren en realiseert een efficiënte inzet van tijd, mensen en middelen
- analyseert een probleem vanuit meerdere invalshoeken en geeft oplossingen aan
- heeft een opleiding leidinggevende IKC gevolgd of is bereid deze te volgen

Reacties kunnen tot uiterlijk 24 november 2017 gestuurd worden naar stichting@deoudevrijheid.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Arnoud van Leuven, voorzitter college van bestuur, op 06-22449655.

Eerste gespreksronde: 4 december a.s. tussen 16.00 en 19.00u. Tweede gespreksronde: 7 december tussen 16.00u en 19.00u. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.