



BESTUURSVERSLAG 2019

*Samen spelen,
samen leren,
samen werken:
Samenwijs!*

©2020

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Algemene gegevens.....	4
Contactgegevens en bestuur	4
Medewerkers.....	4
Kinderen in onze Samenwijscentra en Opvanglocaties.....	5
2. Onze organisatie	6
Profiel en historie	6
Missie en Visie	6
Medezeggenschap.....	6
Juridische structuur	7
Samenwijscentra en opvanglocaties	7
Gastouderbureau	8
Code Goed Bestuur	8
Klachtafhandeling.....	8
Kwaliteitszorg	9
3. Verantwoording beleid: de realisatie van onze ambities in 2019	10
1) Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels	10
2) Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker	10
3) Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar	12
4) Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg	14
5) Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen	16
6) Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier	18
7) Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst.....	19

Voorwoord

Stevig verder bouwen op de fundamenten die in 2018 gelegd zijn. Dat was het doel van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs in 2019. De fundamenten zijn geworteld in onze overtuiging: één doorgaande ontwikkellijn voor ieder kind van 0 tot 13 jaar door één team van professionals binnen één organisatie. Het Strategisch Beleidsplan 2018-2022 *Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!* bepaalt de bouwplannen. Op de volgende terreinen zijn flinke stappen gezet:

- **Beleidsontwikkeling:** de Samenwijsplannen 2019 -2023 zijn tot stand gekomen. Per locatie gaat het om één integraal plan met speerpunten voor opvang en onderwijs. Voorzien van een eerste jaarplan en een rapportageformat om de vinger aan de pols te houden. Hoe ontwikkelen en leren de kinderen bij ons? Hoe kunnen we hen daarbij het beste ondersteunen? Met welke partners doen we dat en welke middelen (o.a. digitale) helpen daarbij? Hoe meten we de voortgang? Die vragen waren leidend en zijn met elkaar beantwoord.
- **Deskundigheidsbevordering:** pedagogisch coaches hebben het VVE-beleid geschreven. De eerste VVE-en babytrainingen zijn afgerond, in 2 jaar tijd nemen alle pedagogisch medewerkers deel. Op teamniveau hebben studiedagen rondom o.a. spelend leren 0-6 jaar, Expliciete Directe Instructie en aanspreekcultuur plaatsgevonden. Veel medewerkers volgden een opleiding (AD, HBO, Master) om zich te ontwikkelen als professional of in leidinggeven. Directeuren en managers zijn geschoold in beleid en bedrijfsvoering van de kinderopvang.
- **Organisatieontwikkeling:** managers en directeuren zijn als integraal managementteam, zowel op locatie als op centraal niveau, in positie gekomen. Aangevuld met een beleidsadviseur en het centraal bureau zijn de stuurhut en de machinekamer van het schip goed bemand.
- **Partnerschap:** met de stichtingen BOOM (Oisterwijk) en Edu-ley (Goirle) is de bestaande bestuursamenwerking verbreed naar het directeurennetwerk. In Middelbeers (met SKOBOS) en bij Kindcentrum de Driehoek (met Opmaat) is op locatieniveau de samenwerking versterkt.

Een klinkend symposium rondom peuter-kleutergroepen in oktober 2019 vormde het afscheid van voormalig bestuurder kinderopvang Marianne Commies. Op haar ambitie - maatwerk voor ieder kind in een kindcentrum zonder schotten – borduurt Samenwijs voort. Op landelijk niveau wordt Samenwijs steeds zichtbaarder als koploper in integrale kindcentra.

In 2020 gaan wij door op de ingeslagen weg. *Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!* Dat is onze missie. Dat blijft onze missie!

Arnoud van Leuven,

Voorzitter College van Bestuur

1. Algemene gegevens

Contactgegevens en bestuur

Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

Schoolstraat 38

5081 VH Hilvarenbeek

tel. 013-5057500

www.stichtingsamenwijs.nl

Dhr. A.P. (Arnaud) van Leuven MEd

Voorzitter College van Bestuur

a.vanleuven@stichtingsamenwijs.nl

Medewerkers

Op 31 december 2019 waren er 112 medewerkers in dienst bij Samenwijs Onderwijs met in totaal 78 fte. De verdeling man-vrouw was 17% - 83% van het aantal fte.

<i>Leeftijdscategorie headcount & Bruto FTE omvang</i>						
Categorie	Aantal mdw.	Totaal FTE	Aantal Man	FTE Man	Aantal Vrouw	FTE Vrouw
Jonger dan 20	1	0,5250	0	0,0000	1	0,5250
20 - 25	5	4,4625	0	0,0000	5	4,4625
25 - 30	11	9,7625	3	2,3250	8	7,4375
30 - 35	9	6,9135	0	0,0000	9	6,9135
35 - 40	12	7,5270	0	0,0000	12	7,5270
40 - 45	9	5,5074	1	1,0000	8	4,5074
45 - 50	17	11,4441	1	1,1000	16	10,3441
50 - 55	13	9,1400	3	3,0000	10	6,1400
55 - 60	14	9,9054	3	2,3426	11	7,5628
60 - 65	13	8,4519	1	0,8774	12	7,5745
65 en ouder	8	4,6835	5	2,6706	3	2,0129
Totale:	112	78,3228	17	13,3156	95	65,0072

Op 31 december 2019 waren er 98 medewerkers in dienst bij Samenwijs Opvang met in totaal 62 fte. De verdeling man-vrouw was 5% - 95% van het aantal fte.

Leeftijdscategorie headcount & Bruto FTE omvang						
Categorie	Aantal mdw.	Totaal FTE	Aantal Man	FTE Man	Aantal Vrouw	FTE Vrouw
Jonger dan 20	3	1,3890	0	0,0000	3	1,3890
20 - 25	15	10,4168	0	0,0000	15	10,4168
25 - 30	9	7,8334	2	2,0000	7	5,8334
30 - 35	15	10,8058	0	0,0000	15	10,8058
35 - 40	7	4,1112	0	0,0000	7	4,1112
40 - 45	11	6,6669	1	0,8889	10	5,7780
45 - 50	8	4,5279	0	0,0000	8	4,5279
50 - 55	10	5,5557	0	0,0000	10	5,5557
55 - 60	8	4,3754	0	0,0000	8	4,3754
60 - 65	10	5,6667	1	0,4444	9	5,2223
65 en ouder	2	0,9992	0	0,0000	2	0,9992
Totale:	98	62,3480	4	3,3333	94	59,0147

Kinderen in onze Samenwijscentra en Opvanglocaties

Samenwijs biedt opvang aan ongeveer 1300 kinderen en onderwijs aan ruim 1000 kinderen. Ze waren op 1 oktober 2019 als volgt over de verschillende locaties verdeeld. De Samenwijscentra Torenlei, Starrebos, Vlinderakker, Doelakkers, Sint Jozef en Willibrordus zijn gevestigd in Hilvarenbeek. Hetzelfde geldt voor de opvanglocatie in Kindcentrum De Driehoek. Pimpeloentje, Baloe en Bikkel zijn gevestigd in Middelbeers (gemeente Oirschot). Het gastouderbureau strekt zich uit over beide gemeenten.

Samenwijscentra en opvanglocaties 2019 peildatum 1 oktober							
Naam	BRIN	Opvang		Onderwijs	Directeur	Manager opvang	www.scholenopdekaart.nl
		0 - 4 jaar	BSO	Leerlingen			
Torenlei	03YB	30	35	86	Will van Dijk	Katja Timmermans	Torenlei
Starrebos	08XC	75	119	324	Willem-Jan van Keulen	Lianne Maes	Starrebos
Vlinderakker	11DA	28	43	104	Lonneke Huls	Katja Timmermans	De Vlinderakker
Doelakkers	11PP	65	150	193	Joep van den Hout	Anouk de Beijer	Doelakkers
Sint Jozef	15CK	13	23	58	Joep van den Hout	Anouk de Beijer	Sint Jozef
Willibrordus	16VR	100	95	244	Frank van Geet	Anouk de Beijer	Willibrordus
Driehoek		75	85			Defne van Holland	
Pimpeloentje, Baloe en Bikkel		111	130			Lotte Smolders	
Gastouderbureau		57	39			Marieke van Noorden	
Totaal aantal		554	719	1.009			

Tabel 1 Verdeling van het aantal kinderen in opvang en leerlingen in onderwijs over de verschillende Samenwijscentra en opvanglocaties

2. Onze organisatie

Profiel en historie

[Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs](#) (kortweg: Samenwijs) is opgericht op 1 januari 2018. Het betreft een bestuurlijke fusie van Stichting Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs Onderwijs. Er is sprake van een gelijkwaardige samenwerking van kinderopvang en basisonderwijs.

De beide rechtsvoorgangers van Samenwijs Opvang en Samenwijs Onderwijs, respectievelijk Klik Kinderopvang en De Oude Vrijheid, zijn vanaf 2007 steeds intensiever gaan samenwerken met de gemeente Hilvarenbeek. De ambitie om in alle kernen van de gemeente Hilvarenbeek een geïntegreerd aanbod van kinderopvang en basisonderwijs te bieden, werd het *Samenwijsbeleid* genoemd. In het schooljaar 2017-2018 is met betrokkenheid van alle geledingen van opvang en onderwijs een gezamenlijk [Strategisch Beleidsplan 2018-2022](#) opgesteld, waarin het beste van opvang en onderwijs gebundeld is.

Missie en Visie

In het Strategisch Beleidsplan 2018-2022 van Stichting Samenwijs Opvang en Onderwijs staat de missie als volgt omschreven:

Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!

Samenwijs speelt in op wat jou uniek maakt.

Samen staat voor kinderen, ouders, de teams van opvang en onderwijs, directie en bestuur. **Spelen** is de basis voor de ontwikkeling. Spelonderwijs leren kinderen onbevangen. Spelplezier verbindt, kinderen en volwassenen! **Leren** doen we allemaal iedere dag: kinderen, professionals, ondersteuners en management. **Werken** doen we met een doel: een onderscheidende opvang- en onderwijskwaliteit in een positief pedagogisch klimaat. **Samenwijs**: we verbeteren de resultaten door krachten te bundelen! We doen dit met onze partners als de gemeente, GGD, Farent, Amarant, culturele instellingen, de sportraad, het verenigingsleven, speciaal en voortgezet onderwijs en de lokale samenleving.

In de visie van Samenwijs is Samenwijs het centrum waar het kind met plezier komt. Het aanbod is afwisselend en gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, ontspanning, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn.

Medezeggenschap

De Samenwijsraad beoogt namens medewerkers en ouders te participeren in het beleid van Samenwijs. In de Samenwijsraad zijn de medezeggenschapsrechten van de wettelijke raden van onderwijs (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) en opvang (ondernemingsraad en ouderraad) gebundeld. Er is sprake van een gelijke vertegenwoordiging van opvang en onderwijs. De Samenwijsraad heeft informatie-, advies- en instemmingsrechten afhankelijk van het onderwerp.

De Samenwijsraad heeft de rechten, plichten en bevoegdheden, zoals die op grond van de wet aan de wettelijke raden toekomen, schriftelijk van de tijdens verkiezing gekozen wettelijke raden opgedragen gekregen, om deze namens hen tegenover het bevoegd gezag uit te oefenen. Indien de aard van een bevoegdheid daar om vraagt, kan de Samenwijsraad besluiten om advies in te winnen bij de afzonderlijke geleding die het aangaat.

De Samenwijsraad komt tenminste 6 maal per jaar bijeen, telkens deels in bijzijn van het College van Bestuur. Daarnaast wordt twee keer per jaar een bijeenkomst belegd met de Raad van Toezicht. Zo draagt de Samenwijsraad bij aan de kwaliteit van opvang en onderwijs binnen Samenwijs.

Juridische structuur

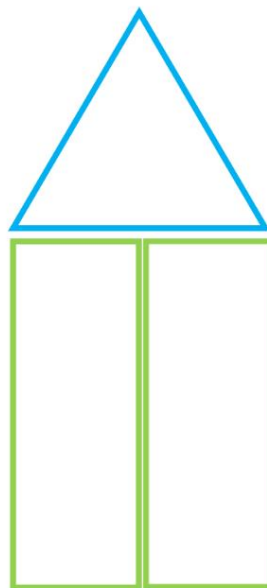
Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs bestuurt opvang en onderwijs. De Raad van Toezicht ziet toe op de kwaliteit en continuïteit, geeft kaders (in hoofdlijnen) aan en adviseert gevraagd en ongevraagd. Het College van Bestuur (CvB) beschikt over in statuten en reglementen vastgelegde bevoegdheden.

ORGANISATIE



- Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs**
- Raad van toezicht
 - College van bestuur
 - Samenwijsraad = medezeggenschap

- Stichting Samenwijs Opvang**
- Cao kinderopvang
 - Ministerie SZW
 - Inspectie GGD



- 6 Samenwijscentra Hilvarenbeek**
- School, KDV, VSO, TSO en BSO
 - Directeur, manager KO en IB-er
 - Locatieraad = medezeggenschap

**2 Kinderopvanglocaties Hilvarenbeek/Middelbeers
Gastouderbureau Hilvarenbeek/Middelbeers**

VVE aanbod op alle locaties

- Stichting Samenwijs Onderwijs**
- Cao PO
 - Ministerie OCW
 - Inspectie van het onderwijs

Het CvB geeft leiding aan de dagelijks gang van zaken op stichtingsniveau. Het CvB zit het managementteam (MT) voor dat bestaat uit de directeuren en managers van de Samenwijscentra en kinderopvanglocaties. Het Centraal Bureau (stafbureau) ondersteunt het CvB en MT. De dagelijkse leiding van de centra ligt in handen van de directeuren, die worden bijgestaan door managers kinderopvang. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van Raad van Toezicht, College van Bestuur en directeuren zijn vastgelegd in de statuten, het reglement Raad van Toezicht en het bestuursreglement. Vanaf 2020 leggen directeuren 4 x per jaar verantwoording af aan het CvB in managementrapportages. Deze dienen tevens als basis voor dialoog over toekomstige ontwikkelingen.

Samenwijscentra en opvanglocaties

De 6 Samenwijscentra zijn integrale kindcentra. Eén team onder leiding van één directeur zorgt voor een doorlopende ontwikkeling (met ondersteunende zorgstructuur) voor kinderen van 0 tot 13 jaar. In ieder Samenwijscentrum wordt onderwijs, kinderdagopvang en voor- en buitenschoolse opvang aangeboden. De centra zijn gevestigd in Hilvarenbeek (Starrebos en Doelakkers) en de omliggende kernen Diessen (Willibrordus), Haghorst (St. Jozef), Biest-Houtakker (Vlinderakker) en Esbeek (Torenlei). Elk Samenwijscentrum geeft zijn pedagogisch-didactisch beleid op eigen wijze vorm, passend bij de kinderen, de ouders en de wijk of kern binnen onze gemeente.

De 2 opvanglocaties hebben elk een onderwijspartner buiten Samenwijs.

- In Hilvarenbeek betreft het de Opmaatgroep. Samen bundelen we de krachten in Kindcentrum De Driehoek. De samenwerking wordt juridisch ondersteund door *Federatie Hilvarenbeek opvang & onderwijs*. De federatie stelt zich ten doel de samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang te bevorderen zodat voor alle kinderen van 0 tot 13 jaar in Hilvarenbeek doorlopende ontwikkel- en leerlijnen tot stand komen. De voorzitter van het CvB van Samenwijs is tevens voorzitter van de federatie.
- In Middelbeers betreft het SKOBOS. Samen ijveren we voor een Integraal Kindcentrum in De Beerzen.

Gastouderbureau

Het concept gastouderbureau is bij Samenwijs gericht op het bieden van gastouderopvang in nauwe samenwerking met de Samenwijscentra en opvanglocaties. De samenwerking is gericht op:

- Het versterken van de deskundigheid van de gastouders (bijvoorbeeld door het volgen van workshops VVE en observeren) en omgekeerd inspiratie voor het team opvang over de wijze waarop de kinderen begeleid worden;
- Voor de gastkinderen het betrekken bij en kennis laten maken met thema-activiteiten in het Samenwijscentrum;
- Het bieden van 100% continuïteit in de opvang doordat ouders hun kind naar het Samenwijscentrum kunnen brengen bij afwezigheid of ziekte van de gastouder;
- Het delen van de themabrieven met gastouders zoals die verzonden worden aan alle ouders om thuis te kunnen oefenen met de woorden en liedjes, behorend bij het thema.
- Het bezoeken van de Samenwijslocatie. Dit zorgt ervoor dat kinderen minder moeite hebben met de overstap naar peuteropvang en de basisschool.

De succeservaring van de gastouderbezoeken aan de Samenwijscentra zorgt ervoor dat twijfelende ouders toch de uitbreiding aangaan met peuteropvang.

Code Goed Bestuur

Samenwijs staat voor transparant en integer bestuur. Zowel de [Code Goed Bestuur PO](#) (augustus 2017) als de [Governancecode Kinderopvang 2019](#) zijn in principe van toepassing op Samenwijs. Samenwijs heeft beide codes vergeleken en kiest ervoor de Code Goed Bestuur PO van toepassing te laten zijn op de gehele organisatie. De reden is dat deze code op onderdelen meer specifieke voorschriften bevat en Samenwijs zich ook aan deze voorschriften committeert. Voorbeelden betreffen het publiceren van dit jaarverslag en de maximale zittingstermijn (acht jaar) van een lid van het intern toezichthoudend orgaan. Voor zover bekend voldoet, Samenwijs tevens aan de Governancecode Kinderopvang 2019.

Klachtafhandeling

Noch bij opvang, noch bij onderwijs was in 2019 sprake van formele klachten. In voorkomende gevallen is de bespreking van ongenoegens door het management van de betreffende locatie opgepakt. In één geval heeft dat geleid tot betrokkenheid van het bestuur. In alle gevallen heeft de bespreking van de ongenoegens tot een oplossing dan wel het wegnemen van het ongenoegen geleid.

Kwaliteitszorg

Samenwijs is verankerd in de samenleving. Als wij over kwaliteitszorg spreken, denken we vanuit de maatschappelijke opdracht die wij voor kinderen hebben. Wij willen ons werk iedere dag een beetje beter doen. Daarom werken alle Samenwijscentra met vooraf vastgestelde ontwikkel- en leerdoelen. De doorgaande ontwikkellijn vraagt om aansluiting van de kwaliteitszorg en kindvolgsystemen tussen opvang en onderwijs. Met onze visie op Kwaliteitszorg willen wij dichtbij de kinderen en de ouders blijven.

Verantwoordelijkheid kent meerdere kanten: verantwoordelijkheid geven en nemen en verantwoording afleggen. Dit impliceert dat het een soort tweede natuur van iedere medewerker is om de eigen prestaties en resultaten kritisch te evalueren. Samenwijscentra werken opbrengstgericht (leren van data) en maken hun toegevoegde waarde (leerwinst) zichtbaar. Tevredenheidsonderzoeken bij medewerkers, ouders en kinderen, resultaten van inspectieonderzoeken en relevante andere audits maken de zelfevaluatie compleet. Zelfevaluatie leidt tot verbeterplannen om daarmee de kwaliteitscyclus rond te maken.

In onze kwaliteitszorg hebben wij vanuit de verankering in de samenleving een verantwoordelijkheid die breder is. Samenwijs handelt als organisatie verantwoordelijk, met respect voor de natuur en oog voor de eindigheid van hulpbronnen. Dat uit zich onder andere in de beperking van verspilling, oog voor hergebruik en een verantwoorde manier van bouw en onderhoud van onze faciliteiten. Die verantwoordelijkheid geven wij ook mee aan de kinderen.

Wet IKK

In de pedagogische werkplannen worden jaarlijks de ambities vertaald in de wijze waarop daar uitvoering aan wordt gegeven in de omgang met de kinderen. In 2018 is de Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) van kracht geworden. De volgende maatregelen zijn doorgevoerd:

- als definitie voor verantwoorde kinderopvang zijn de 4 pedagogische doelen van Rixsen-Walraven opgenomen: bieden van emotionele veiligheid; bevorderen van persoonlijke competentie; het bevorderen van sociale competentie; socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden.
- doelen in pedagogische werkplan concreet uitgewerkt en in praktijk zichtbaar gemaakt.
- elk kind heeft een mentor.
- elk kind is 'in beeld': kinderen worden structureel gevolgd en geobserveerd.
- er is een beleid veiligheid en gezondheid bij elk Samenwijscentrum ontwikkeld samen met de medewerkers; het accent ligt bij de bewustwording van medewerkers om risico's in te schatten en daarover het gesprek met ouders aan te gaan. Doel is dat kinderen met vallen en opstaan groot mogen worden, leren om zelf inschattingen te maken wat hun grenzen zijn.
- alle medewerkers en gastouders zijn in het bezit van een gecertificeerd Kinder-EHBO.
- stabiliteit op de groepen: in werkrooster is de personele planning afgestemd op het maximum aantal gezichten waar een kind wekelijks door begeleid mag worden.
- in het werkrooster is erin voorzien dat er dagelijks maximaal 3 uur afgeweken wordt van de BKR (beroepskracht kind ratio).



3. Verantwoording beleid: de realisatie van onze ambities in 2019

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de realisatie van onze ambities uit het Strategisch Beleidsplan 2018-2022. Telkens wordt eerst ingegaan op de inhoud van de ambitie. Daarna volgt een beschrijving van wat er gebeurd is in 2019. Sommige ontwikkelingen worden gevoed door meerdere ambities. Telkens is gekozen de ontwikkeling bij één ambitie weer te geven.

1) Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels

Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs brengt het beste uit de werelden van opvang en onderwijs samen: betrokkenheid bij de kinderen, ondernemingszin, pedagogische en didactische kwaliteit en het partnerschap met ouders. Dat is niet eenvoudig want wet- en regelgeving staan daarbij vaak in de weg: opvang en onderwijs zijn in Nederland gescheiden werelden. Als je het kind centraal stelt, zijn regels ondergeschikt. Samenwijs verlaat de gebaande paden, zoekt op de werkvloer zo nodig de grenzen op en zoekt bestuurlijk partnerschap om de regels ter discussie te stellen. Altijd constructief en gericht op duurzame verandering.

Wat is er gebeurd in 2019?

- Per Samenwijscentrum één Samenwijsgids als ‘schoolgids’ gepubliceerd.
- Per Samenwijscentrum / locatie één Samenwijsplan ontwikkeld. Het omvat zowel het schoolplan als het pedagogisch beleidsplan op locatieniveau en is dus een integraal plan als vertaalslag van het Strategisch Beleid van de Stichting ingekleurd door ieder team voor de betreffende locatie.
- Per Samenwijscentrum / locatie één integrale managementrapportage ontwikkeld.
- [VVE-beleid](#) vastgesteld als basis voor het VVE aanbod in alle Samenwijscentra en opvanglocaties.
- Op bestuursniveau is de samenwerking met het [koploper netwerk](#) versterkt.

Voor- en vroegschoolse educatie (VVE)

Samenwijs biedt VVE aan alle kinderen, niet alleen aan kinderen met een indicatie. Stimuleren van de brede ontwikkeling komt alle jonge kinderen ten goede, zeker als dat splendorwijs gebeurt. Daarmee wijkt Samenwijs af van een voornamelijk didactische benaderingswijze van VVE. Bewust wordt de hele dag door in het activiteitenaanbod nagedacht over het effect op de ontwikkeling van kinderen.

Bij de verdere ontwikkeling van het VVE aanbod wordt de methode afgestemd met onderwijs. Elk Samenwisteam heeft de mogelijkheid om met die methodes te werken, die het beste aansluiten bij de beoogde visie en werkwijze van het betreffende Samenwijscentrum. In dat opzicht beschouwen wij een methode als instrument om het beste uit elk kind te halen en niet als een op zichzelf staand doel!

2) Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker

Wat houdt deze ambitie in?

Ergens goed in worden versterkt het zelfvertrouwen van het kind. Het helpt het kind uit te groeien tot een volwaardig en verantwoordelijk deelnemer aan de samenleving.



Samenwijs geeft kinderen vaardigheden mee om een leven lang te leren, zoals een onderzoekende en coöperatieve houding, digitale vaardigheden en oplossingsgericht en creatief kunnen denken. Kindvolgsystemen en toetsen zijn hulpmiddelen om ieder kind te ondersteunen in zijn of haar unieke ontwikkeling.

Om onze missie te realiseren, willen we een professionele en lerende organisatie zijn. Medewerkers die de ontwikkeling van kinderen als uitgangspunt nemen, geven het beste van zichzelf als ze hun kwaliteiten kunnen benutten. De organisatie werkt kwaliteitsgestuurd en met vakmensen om het brede eigentijdse aanbod te bieden dat kinderen nodig hebben om hun vaardigheden voor de toekomst te verwerven. Om onze visie op de ontwikkeling van kinderen waar te kunnen maken is een goede match van onze medewerkers met de visie van Samenwijs van groot belang. We bieden kansen voor professionalisering, loopbaanontwikkeling en mobiliteit.

Wat is er gebeurd in 2019?

Talentontwikkeling kinderen

- Hoogbegaafdenbeleid en Plusklas zijn voortgezet.
- Taalklas als voorziening voor kinderen van statushouders is voortgezet.
- [Digihelden](#) in alle Samenwijscentra voor leerdoelen Wetenschap en Technologie is voortgezet.

Onderwijsresultaten en waardering

Leerlingtevredenheidsspeilingen

In 2019 zijn geen leerlingtevredenheidsspeilingen afgenomen. Deze worden in 2020 afgenomen.

Oudertevredenheidsspeilingen

In 2019 zijn geen oudertevredenheidsspeilingen afgenomen. Deze worden in 2020 afgenomen.

Eindtoets basisonderwijs en schooladviezen

Alle Samenwijscentra hebben in 2019 de IEP Eindtoets van bureau ICE afgenomen. IEP staat voor ICE Eindevaluatie Primair Onderwijs. De IEP eindtoets is één van de door OCW goedgekeurde eindtoetsen. De toets geeft leerlingen en hun ouders een voorspelling ten aanzien van hun plaatsing in het voortgezet onderwijs. Naast dit advies is de toets voor Samenwijs ook een monitoringsinstrument. Het is één van de indicatoren voor de kwaliteit van het onderwijs. Wanneer een school onder de inspectienorm scoort, is dit aanleiding voor een nadere analyse.

Bevindingen

- Twee Samenwijscentra hebben boven de bovengrens gescoord.
- Drie Samenwijscentra hebben (ruim) boven de inspectienorm gescoord, maar onder de bovengrens.
- Eén Samenwijscentrum heeft onder de inspectienorm gescoord. Directie en bestuur sturen op verbetering. Opgemerkt wordt dat de omstandigheden waaronder de toets heeft plaatsgevonden, niet representatief waren voor het Samenwijscentrum.
- De gemiddelde score van Samenwijs ligt boven het landelijk gemiddelde.
- In bijna alle gevallen is het schooladvies ook het uiteindelijke advies voor vervolgonderwijs geworden.

Opvangresultaten en waardering

Oudertevredenheidspeilingen

In 2019 zijn geen oudertevredenheidspeilingen afgenomen. Deze worden in 2020 afgenomen.

Talentontwikkeling van medewerkers

- Samenwijs-brede studiedag met alle medewerkers van opvang en onderwijs over ouderbetrokkenheid 3.0 georganiseerd.
- Teamscholing in ieder Samenwijscentrum, o.a. op het gebied van Expliciete Directe Instructie en op het gebied van Spelend Leren 0-7 (opvang en onderwijs samen) en Onderzoekend Leren.
- De lerende netwerken, IB, ICT, hoogbegaafdheid, gedrag, BSO en VVE zijn voortgezet.
- Traject van start- naar basis bekwaam leerkracht PO door IB-ers voortgezet.
- De onderwijsnesten (Pabo) en BBL- en BOL-trajecten (ROC Tilburg) zijn voortgezet.
- IKC lab voor stagiaires gestart samen met Pabo, Pedagogiek en ROC Tilburg.
- Vierjarig traject baby- en VVE training voor alle medewerkers opvang gestart (deels vereiste vanuit Wet IKK, deels eigen kwaliteitsstandaard Samenwijs).
- In drie Samenwijscentra zijn medewerkers onderwijs geschoold in het werken met Gynzy Ipads.
- Diverse medewerkers opvang en onderwijs hebben individueel gebruik gemaakt van een scholingsovereenkomst voor het verkrijgen van een AD diploma (Pedagogisch Educatief Professional), een HBO diploma (Management Kinderopvang), Master diploma (Educational Needs) of een schoolleidersdiploma.

3) Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar

Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs redeneert vanuit het kind: wat heeft het kind nodig, wat versterkt de ontwikkeling? Kunstmatige grenzen die het gevolg zijn van de gescheiden werelden van opvang en onderwijs helpen daarbij niet. Samenwijs biedt een doorgaande lijn voor elk kind van 0-13 jaar. Vanuit één team van professionals van opvang en onderwijs, onder leiding van één eindverantwoordelijk directeur.

Ook voor ouders is het merkbaar dat er sprake is van één team. Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert. Wij zoeken dan ook het partnerschap met ouders als eindverantwoordelijken voor de opvoeding en ontwikkeling. Ouders ervaren de doorgaande lijn in de ontwikkeling van hun kinderen.

Speerpunten bij deze ambitie zijn:

- Een zachte overgang van opvang naar onderwijs.
- Dezelfde thema's bij peuters en kleuters.
- Gezamenlijke speelhoeken voor peuters en kleuters.
- Oudste peuters en kleuters in één groep: instroomgroep en peuter-kleutergroep.
- Eén kindvolgsysteem voor het kind van 0-13 jaar.

Wat is er gebeurd in 2019?

- 96% van alle kleuters die in groep 1 bij de basisschool zijn aangemeld, hebben gebruik gemaakt van peuteropvang.

- Alle locaties hebben gebruik gemaakt van het digitale overdrachtsformulier naar de basisschool voor elke peuter.
- Er is een warme overdracht van alle peuters geweest, als de ouders daarvoor toestemming geven.
- Ouders, mentor opvang en leerkracht groep 1 hebben exitgesprek van de peuteropvang gecombineerd met het intakegesprek bij groep 1.
- Kindvolgsysteem verkend: binnen Parnassys gekozen voor de ontwikkelingslijn voor kinderen van 0-13 jaar van het SLO.
- Peuter-kleutergroep Starrebos is gecontinueerd en instroomgroep Willibrordus is gestart.
- Landelijk [Symposium](#) georganiseerd met wetenschappers, professionals en bestuurders uit opvang en onderwijs over peuter-kleutergroepen.
- Met landelijke inspectie onderwijs overleg gevoerd over peuter-kleutergroep; werkgroep van OCW en SZW heeft toegezegd eind 2020 met verruiming kaders te komen.
- De [GGD inspecties](#) bij alle locaties hebben geleid tot een positief advies aan de gemeenten;
- Voor de begeleiding van de kinderen is in alle rapporten een positieve beoordeling aan de teams gegeven over de wijze waarop zij uitvoering geven aan het pedagogisch beleid.

Peuteropvang met uitvoering VVE

Samenwijs richt zich bij de peuteropvang op de begeleiding van de ontwikkeling van het jonge kind en biedt kinderen de gelegenheid om al jong hun competenties te ontwikkelen. Peuteropvang biedt alle kinderen de kans om zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen en goed voorbereid aan het basisonderwijs te beginnen. De meeste peuters stromen door naar de basisschool binnen het Samenwijscentrum of kindcentrum. Door de intensieve samenwerking kennen de leerkrachten van het onderwijs de peuters die kleuter worden. Dat maakt de overgang voor de peuters geleidelijk en veilig. Daarnaast vindt van alle kinderen een (warme) overdracht plaats naar de basisschool waar het kind naar toe gaat. Indien gewenst, wordt ook een mondelinge overdracht gedaan.

De doelstelling van VVE is het voorkomen en vroegtijdig aanpakken van ontwikkelingsachterstanden en het leren van de Nederlandse taal. Dit vergroot de kansen van kinderen op een goede ontwikkeling en het goed doorlopen van de basisschool. Uit onderzoek blijkt dat alle peuters baat hebben bij peuteropvang: zij hebben een betere startkwalificatie in groep 1 dan kinderen die geen peuteropvang hebben bezocht. Samenwijs Opvang biedt daarom alle peuters van 2 tot 4 jaar een VVE aanbod. Zij worden methodisch begeleid vanuit een erkend VVE-programma.

Peuter-kleutergroep

Samenwijs ondersteunt de kinderen van 2 tot 6 jaar in hun ontwikkeling waarbij het accent ligt op de pedagogiek en minder op de didactiek. Door het kind daadwerkelijk centraal te stellen en niet opvang of onderwijs ontstaat ontschotting tussen beide werksoorten. In Samenwijs Starrebos krijgen de kinderen in de peuter – kleutergroep een geleidelijke overgang van opvang naar basisonderwijs aangeboden, waarbij het aanbod op maat gemaakt is voor de oudere peuters en jongste kleuters. In de praktijk biedt dit zoveel rust aan de kinderen dat zij alle ruimte hebben om hun vaardigheden in alle ontwikkelingsgebieden te versterken! Ouders en het team van 0 tot 7 jaar zijn enthousiast over de resultaten.



De gemeente Hilvarenbeek heeft de omvang van 24 kinderen in één groep in 2018 gedoogd, maar moest deze beschikking om te gedogen in 2019 tegen haar zin intrekken op aanwijzen vanuit de landelijke inspectie Onderwijs.

Samen met de gemeente Hilvarenbeek zoekt Samenwijs naar mogelijkheden om deze vorm van ontschotting tussen opvang en onderwijs een structureel kader te kunnen geven.

De peuter-kleutergroep staat landelijk volop in de belangstelling, getuige de vele aanvragen voor een rondleiding en de grote belangstelling voor het symposium. Ook andere Samenwijscentra hebben het concept peuters-kleuters ieder op hun eigen wijze omarmt. In alle Samenwijscentra is er tenminste een gezamenlijke activiteitenkalender. Ontwikkelingsactiviteiten worden op elkaar afgestemd om zo een vloeiende doorgaande ontwikkelingslijn nog beter te realiseren.

4) Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg

Wat houdt deze ambitie in?

Alle kinderen zijn welkom in onze Samenwijscentra, in eerste instantie ongeacht hun beperking. Ouders en begeleiders kijken samen welke begeleiding of ondersteuning nodig en mogelijk is. Het streven is om dat zo dicht mogelijk bij het kind en het liefst in de eigen kern te organiseren. Het doel is immers om het kind deel uit te laten maken van zijn of haar directe leefomgeving in alle aspecten die dat met zich meebrengt.

Intern begeleiders volgen de kinderen gedurende hun hele Samenwijs loopbaan. In alle Samenwijscentra wordt gewerkt met integrale ondersteuningsteams met medewerkers van opvang en onderwijs en de zorgpartners, zoals consultatiebureau (GGD) en JOOB (Jeugd Ouder Opvoed Begeleider). De JOOB vormt de schakel naar het Samen Zorgteam van de gemeente Hilvarenbeek. Door deze aanpak worden kinderen met extra ondersteuningsbehoeften vroegtijdig in beeld gebracht (vroegsignalering).

Samenwijs spreekt niet alleen over passend onderwijs, maar ook over passende opvang. Door de medische wetenschap is het steeds beter mogelijk om in een heel vroeg stadium bij kinderen potentiële problemen in de ontwikkelingen te onderkennen. De functie van vroegsignalering in de opvang versterken wij. Waar mogelijk begeleiden wij deze jonge kinderen al dan niet met ondersteuning vanuit de gespecialiseerde zorg. En als het voor de ontwikkeling van een kind beter is, zoeken wij samen met de ouders naar gespecialiseerde opvang of onderwijs.

Wat is er gebeurd in 2019?

- Ondersteuningsteams in elk Samenwijscentrum doorontwikkeld.
- Integrale [Meldcode](#) Huiselijk Geweld en Kindermishandeling voor heel Samenwijs ontwikkeld en aandachtfunctionarissen geschoold.
- Gastouders zijn geschoold in de meldcode en casuïstiek is besproken in voortgangsgesprekken.
- IB-ers getraind voor vroegsignalering voor kinderen van 0-4 jaar.
- In ieder Samenwijscentrum een IB-er in opvang voor 0-4-jarigen voor tenminste 2 uur per week structureel gerealiseerd.
- Nieuwe professionals [Impulsklas](#) getraind (samen met JOOB) voor uitvoering in 2020.
- Pilot *Gedrag werkt!* samen met [SBO Mozaïk](#) gestart.

Passende opvang

VVE plus is er voor kinderen die een VVE indicatie hebben gekregen van het consultatiebureau. Deze peuters krijgen het VVE aanbod met extra dagdelen en gerichte aandacht op basis van handelingsplannen. Bij deze peuters vindt een uitgebreide warme overdracht plaats.

Als uit observatie in de opvang naar voren komt (vroegsignalering) dat kinderen een (dreigende) achterstand hebben worden zij na toestemming van de ouders besproken in het ondersteuningsteam. Dit kan leiden tot verwijzing naar het consultatiebureau en alsnog een indicatiestelling als doelgroepkind naar de peuteropvang om de (dreigende) achterstand te voorkomen of te bestrijden

Overzicht indicaties van de kinderen per Samenwijscentrum 2019

Samenwijs centrum	Aantal geïndiceerde kinderen	1 Sprak en taal ontwikkeling	2 Thuis niet Nederlands sprekend	3 Sociaal emotionele ontwikkeling	4 Motorische ontwikkeling	5 Opleidingsniveau ouders	6 Thuisituatie (sociaal medische indicatie)
Starrebos	15	9	11	3	0	0	1
Doelakkers	6	2	3	0	0	1	1
Driehoek	3	0	1	1	0	0	2
Vlinderakker	3	3	0	2	2	0	0
Willibrordus	7	3	2	2	0	3	3
St. Jozef	2	0	0	2	0	0	2
Torenlei	0	0	0	0	0	0	0
Middelbeers	7	6	0	1	1	1	0
Totaal	43	23	17	11	3	5	9

Tabel 2. *Overzicht indicaties van de kinderen per Samenwijscentrum 2019. De kolommen 1 t/m 6 tellen op tot een hoger totaal dan het aantal geïndiceerde kinderen. De reden is dat er kinderen zijn met meerdere indicaties.*

Kinderen en ouders met een zorgvraag worden begeleid of worden ondersteund in de doorgeleiding. Kinderen zijn al vroeg in beeld. Als er sprake is van extra zorgbehoefte, dan kunnen wij samen met de ouders en de IB-er (intern begeleider) vroegtijdig overleg voeren over de mogelijkheden van een passend aanbod binnen onderwijs, zoals dat in het kader van de wetgeving passend onderwijs vanaf augustus 2014 verlangd wordt.

Met de gemeente Hilvarenbeek zijn in 2019 de volgende afspraken gemaakt over de financiering van de peuteropvang:

- Ouders, die in aanmerking komen voor de fiscale kinderopvangtoeslag kunnen voor de peuteropvang een beroep doen op de vergoeding via de belastingdienst. Samenwijs Opvang brengt deze ouders het maximum uurtarief dat gekoppeld is aan de toeslagnabel. Zij ontvangen zo een inkomensafhankelijke tegemoetkoming vanuit de kinderopvangtoeslag.
- Ouders die aantoonbaar geen gebruik kunnen maken van de kinderopvangtoeslag komen in aanmerking voor een gesubsidieerde plaats en betalen een vaste ouderbijdrage per maand.
- Ouders van doelgroepkinderen betalen het laagste kinderopvang uurtarief met een door de overheid vastgesteld maximum voor maximaal 4 dagdelen.

- Er zijn middelen beschikbaar gesteld voor de inzet van IB-ers om ondersteuning te bieden bij doelgroepkinderen en voor vroegsignalering.
- Er zijn middelen beschikbaar gesteld voor materialen en methodes VVE.

Passend onderwijs

In 2019 is op alle Samenwijscentra opnieuw ingezet op het bieden van passend onderwijs. Samenwijs maakt deel uit van [Samenwerkingsverband Plein 013](#). De samenwerking van de teams met de consultants van Plein013 is voortgezet. IB-ers en directies namen deel aan studiedagen van Plein013. Een directeur nam deel aan de werkgroep kwaliteit van Plein013. Op alle locaties zijn in 2019 de ondersteuningsteams voortgezet: een structureel overleg van IB-ers en consultants met de kinderopvang en GGD met als doel vroegsignalering en adequate informatieoverdracht. Voor individuele leerlingen werden zorgarrangementen georganiseerd. Soms is het kind gebaat bij specialistische hulp die we in het reguliere onderwijs niet kunnen bieden, maar de deelname percentages aan S(B)O van kinderen in het postcodegebied van Samenwijs zijn zeer laag. Vergeleken met regionale en landelijke cijfers doet Samenwijs het uitstekend, zie de vergelijking hieronder.

<i>Percentage leerlingen in SBO/SO 2019</i>	<i>Samenwijs Onderwijs</i>	<i>regionaal</i>	<i>landelijk</i>
<i>SBO</i>	<i>0,9</i>	<i>3,49</i>	<i>2,49</i>
<i>SO</i>	<i>0,5</i>	<i>1,78</i>	<i>1,12</i>

Tabel 3 Deelnamepercentage aan S(B)O door kinderen uit Hilvarenbeek in 2019

5) Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen

Wat houdt deze ambitie in?

Samenwijs is het centrum waar het kind met plezier komt voor een afwisselend aanbod, gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn. De Samenwijscentra bieden sport- en cultuuractiviteiten, activiteiten op het gebied van natuur en milieu en buitenschoolse evenementen. In samenwerking met de bibliotheek wordt het lezen gestimuleerd, o.a. door de ouders hierin actief te betrekken.

Wat is er gebeurd in 2019?

- De samenwerking met de harmonie in de vorm van blazersklassen is voortgezet. De [blubberrun](#) en [modderochtend](#) zijn opnieuw georganiseerd en een groot succes geworden.
- De samenwerking met Vereniging Natuur en Milieu Hilvarenbeek heeft tot nieuwe initiatieven geleid.
- Het boekfoodfestival voor ouders beleefde zijn tweede editie.



- Workshops in- en buiten de eigen locaties op het gebied van sport door MvB training en het Bewegeburo.
- Alle kinderen in het onderwijs hebben opnieuw wekelijks een gymles van een beweegdocent gekregen door (samenwerking met Bewegeburo en gemeente Hilvarenbeek).
- Workshops in- en buiten de eigen locaties op het gebied van cultuur: in samenwerking met de Werckwinkel, de Dansschool Hilvarenbeek, de Cultuurloper.

Buitenschoolse Opvang

Samenwijs maakt zich sterk voor de doorlopende ontwikkelijn van kinderen. Binnen dit gegeven zijn we telkens op zoek naar verbetermogelijkheden binnen het aanbod. Zo ook voor de kinderen die opgevangen worden op de BSO's. Vernieuwingen in het activiteitenaanbod zijn gericht op twee gebieden die momenteel in de maatschappij centraal staan in de ontwikkeling van kinderen: sport en buiten.

Het BSO aanbod is in hoofdlijnen voor de kinderen opgesplitst in leeftijdsgroepen 4 – 7 jaar en 7/8 jaar en ouder. Voor de jongste BSO kinderen wordt in het aanbod vaak aangesloten bij de thema's die ook bij de peuters en kleuters worden aangehouden. Na schooltijd is er de mogelijkheid om de thema's verder uit te diepen in leuke activiteiten en uitstapjes. In 2018 is de BSO voor 8+ kinderen in scouting Den Bukkum gesloten. Reden hiervoor is de wens van een aantal ouders om hun kinderen niet vanuit meerdere locaties te hoeven halen. Om toch op de behoefte van de oudere BSO kinderen in te kunnen spelen is er geïnvesteerd in het inrichten van ruimtes en spel materiaal voor de oudere kinderen in afzonderlijke Samenwijscentra en in buiten activiteiten voor de BSO.



Door de passie en het plezier van bewegen en buiten zijn bij kinderen te vergroten kunnen zij zich in de toekomst beter blijven ontwikkelen. Kinderen die de ruimte krijgen op een buitenterrein met een moestuin, kippen en konijnen en een grote zandhoop ervaren zelf welke mogelijkheden er zijn om buiten tot spel te komen. Onze doelstelling is om kinderen fysiek in beweging te krijgen en activiteiten te laten ondernemen die voor hen niet vanzelfsprekend meer zijn.

Voor elke schoolvakantie bereidt een werkgroep Vakantie BSO de programma's voor, waarbij een kind zich via het ouderportaal kan aanmelden voor de keuzemogelijkheden die dit programma biedt. De activiteiten worden verzorgd door de medewerkers zelf, maar ook in samenwerking met externe organisaties. Het gaat om activiteiten als escape room, free runnen, sumoworstelen. Voor alle leeftijden is het aanbod op maat gemaakt.

Door deze programmatische manier van aanbieden met meerdere keuzemogelijkheden is het gebruik van de vakantie-opvang gestegen in 2019 met 14%.

Blubberrun

Voor alle kinderen van de gemeente Hilvarenbeek worden ook gemeenschappelijke activiteiten georganiseerd. Ervaring hebben wij inmiddels met de Blubberrun! Deze run wordt gehouden in de jaarlijkse landelijke modderweek, die tot doel heeft om kinderen weer eens lekker te laten genieten van modder en water!

In Hilvarenbeek nemen jaarlijks steeds meer kinderen deel: ruim 300 kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot 12 jaar konden in 2019 genieten van een prachtig parcours dat zelfs dwars door de boerderij van ouders van Starrebos liep!

Voor het eerst hebben we dit jaar ook voor de 70 peuters van Hilvarenbeek een centrale modderochtend georganiseerd. Om de nationale modderweek meer kracht bij te kunnen zetten, hebben we gebruik kunnen maken van een overdekte ruimte bij een paarden pensionstal van andere ouders in Hilvarenbeek. Op eigen tempo hebben deze kinderen de modder mogen ontdekken door te spelen in 4 verschillende hoeken. Zo was er een blote voeten-pad, een kleine survivalbaan, een keuken met alle toebehoren en een waterhoek.

6) Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier

Wat houdt deze ambitie in?

In de Samenwijscentra is sprake van één team van pedagogisch medewerkers en leerkrachten. Dit is niet alleen in het belang van het kind, maar biedt ook meerwaarde voor medewerkers. In de Samenwijscentra wordt het over en weer benutten van elkaars capaciteiten makkelijker en kunnen medewerkers zich breed ontwikkelen. Naarmate de integratie van opvang en onderwijs vanzelfsprekender wordt, kan er gestuurd worden op de kwaliteiten van medewerkers. Zo zullen er nieuwe Samenwijsfuncties ontstaan, die gericht zijn op het verdergaand verbreden van het aanbod en de verbinding met de lokale samenleving. Zo ook ontstaat een uniek Samenwijs DNA, waardoor medewerkers niet alleen werkplezier, maar ook trots op hun bijdrage aan Samenwijs ervaren.

Wat is er gebeurd in 2019?

- Door een initiatief van enthousiaste medewerkers is personeelsvereniging Samenwijs van de grond gekomen.
- Medewerkers van de peuter-kleutergroep hebben hun jaarverslag gepubliceerd.
- Voor directeurs en managers is een nieuwe functiebeschrijving die recht doet aan hun taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen Samenwijs tot stand gekomen.
- Directeurs en managers hebben deelgenomen aan interne scholing wet- en regelgeving, beleid en kwaliteit van de kinderopvang en doorlopende ontwikkellijnen binnen het Samenwijscentrum.
- De functie beleidsadviseur Samenwijs is in het leven geroepen. Het doel van de functie is tweeledig: 1. Vanuit ondernemerschap aan laten sluiten van de dienstverlening van kinderopvang bij de marktontwikkelingen en eisen op korte en lange termijn en het voldoen aan de wet-en regelgeving van Samenwijs Opvang en Stichting Samenwijs in het algemeen. 2. Het realiseren van doorlopende ontwikkelingslijnen voor kinderen van 0-13 jaar binnen Samenwijs.

Strategisch personeelsbeleid

In het personeelsbeleid van Samenwijs staan eigenaarschap bij en talentontwikkeling van medewerkers centraal. De gesprekkencyclus en het scholingsbeleid zijn de instrumenten om het eigenaarschap te borgen en talentontwikkeling te stimuleren en faciliteren.

Als stip op de horizon ziet Samenwijs multidisciplinaire teams die een doorlopende ontwikkellijn van kinderen van 0-13 jaar realiseren in de Samenwijscentra. En ook in staat zijn om tussen de Samenwijscentra onderling kennis en expertise uit te wisselen. Interne netwerken spelen daarbij een belangrijke rol. Onze gezamenlijke opgave is immers om op alle Samenwijscentra, groot en klein, optimale ontwikkelingskansen te bieden.

Voor de integratie van personeelsbeleid van opvang en onderwijs is nieuw beleid nodig. Twee verschillende cao's maken het ontwikkelen van dat beleid helaas complex. Dat weerhoudt Samenwijs er niet van nieuw beleid te ontwikkelen! De dialoog over het nieuwe beleid wordt in drie gremia gevoerd:

- Bij de voorbereiding van het beleid speelt de *portefeuille werkgroep personeel* een cruciale rol. Deze werkgroep bestaat uit een directeur, twee managers kinderopvang en medewerkers van de afdeling P&O.
- Het beleid wordt vervolgens door het *MT* bediscussieerd en vastgesteld. Daar wordt ook de implementatie planmatig uitgewerkt. Directeuren, managers en de afdeling P&O zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.
- De *Samenwijsraad (centraal)* speelt een belangrijke rol bij de advisering, monitoring en evaluatie van het beleid. De raad wordt geraadpleegd voor de vaststelling van beleid, maar ook bij de evaluatie. Bij de instelling van de functie beleidsadviseur vervult de Samenwijsraad ook een monitorfunctie. Bij decentrale onderwerpen, zoals de werkdrumiddelen onderwijs, spelen bovendien de *Locatieraden* een belangrijke rol, conform het wettelijk kader.

7) Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst

Wat houdt deze ambitie in?

Elk kind heeft recht op een toekomstperspectief dat aansluit bij de eigen mogelijkheden en talenten. Opvang en onderwijs zo dicht mogelijk bij het kind biedt sociale en emotionele veiligheid voor het kind in de eerste levensfase. Daarom bieden we in alle kernen van Hilvarenbeek opvang en onderwijs. Samenwijs gelooft in de kracht van de lokale gemeenschap. De lokale gemeenschap wordt op de eerste plaats gevormd door de ouders. Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert.

Maar het partnerschap dat Samenwijs zoekt gaat verder dan de ouders alleen. De gemeente en andere lokale partners als GGD, Farent, Amarant, culturele instellingen, sportraad en sportverenigingen en natuur- en milieueducatie organisaties zijn onmisbaar voor het brede aanbod dat kinderen toekomt. Van haar kant creëert Samenwijs maatschappelijke meerwaarde door een breed aanbod in alle kernen. En wat voor Hilvarenbeek geldt, geldt waar mogelijk ook voor Middelbeers (gemeente Oirschot).

Hilvarenbeek is geen eiland. Aanvullend op een sterke lokale verankering is het versterken van netwerken in de regio één van de pijlers van het in stand houden en versterken van kwaliteit voor de kinderen van Samenwijs.

Wat is er gebeurd in 2019?

- Overleg gemeente over de uitvoering van de Lokaal Educatieve Agenda (LEA 2018-2021) heeft twee keer plaats gevonden.
- De combinatie-functionaris regeling met de gemeente (sport, cultuur, bibliotheek) is door cofinanciering van Samenwijs Opvang door het rijk opnieuw verhoogd tot 140%.
- Samenwijs Torenlei heeft in 2019 haar deuren geopend in de voormalige kerk in Esbeek. De herbestemming van de kerk kwam ook landelijk in het nieuws toen Koning Willem-Alexander een bezoek aan Hilvarenbeek bracht.



- De gemeenteraad heeft middelen ter beschikking gesteld voor een nieuw Samenwijs St.Jozef en de contacten met coöperatie Haghorst voor realisatie in 2022 zijn in de steigers gezet.
- In de kleine kernen is het aanbod kinderdagopvang en BSO uitgebreid.
- Samen met Kindcentrum De Driehoek (Opmaatgroep) is niet alleen uitvoering gegeven aan de LEA, maar ook aan de ambitie "*In het dorp gebeurt het*": de versterking van de samenwerking voor Passend Onderwijs in Hilvarenbeek.
- In Oirschot is met SKOBOS met veel van onze medewerkers gelobbyd voor een IKC op Sportpark De Klep en is bestuurlijk en inhoudelijk een samenwerkingsovereenkomst voorbereid.
- De samenwerking met het Regionaal Transfercentrum is uitgebreid met zijinstroomtrajecten.
- De samenwerking met onderwijsbesturen BOOM en Edu-ley is uitgebreid naar de directeuren.