

## Richtlijn inzet BOL stagiaires

### Uitgangspunten

- Stagiaires zijn pedagogisch medewerkers in opleiding. Zij worden opgeleid tot zelfstandige competente medewerkers. In principe worden zij 'boventallig' ingezet. Afhankelijk van de vorderingen c.q. competenties van de stagiaire en de situatie in de unit waar de opleiding plaats vindt zijn er omstandigheden die uitnodigen om de stagiaire in de gelegenheid te stellen haar zelfstandigheid te toetsen. Zij kunnen in een aantal situaties ingezet worden als 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> kracht op een groep.
- Een BOL'er wordt in principe ingezet worden op het samenwijscentrum waar ze stage loopt.
- De werkgever bepaalt voor welk percentage de BOL'er incidenteel ingezet kan worden en legt dit schriftelijk vast (eis GGD). Tijdens fase 3 van de opleiding is de BOL'er automatisch formatief inzetbaar.

### Routing naar inzet stagiaires en verantwoordelijkheden.

- De werkbegeleider overlegt met collega pedagogisch medewerkers en stagiaire of de stagiaire incidenteel kortstondig in kan vallen in de unit waar zij stage loopt of kan werken tijdens schoolvakanties. De werkbegeleider is medeverantwoordelijk voor een correcte afweging.
- Bij een (2<sup>e</sup> of) 3<sup>e</sup> jaar stagiaire wordt de competentiescan van SBB afgenomen zodra blijkt dat zij voldoende competent is om de kinderen goed te begeleiden en te verzorgen. De competentiescan wordt door de werkbegeleider ingevuld. De praktijkopleider inventariseert aan de hand van de scan van SBB de nog openstaande leerdoelen en adviseert de manager of het verantwoord is om de stagiaire incidenteel in te laten vallen.
- De Pedagogisch manager is eindverantwoordelijk voor inzet van stagiaires en bewaakt de balans van werk- en studiebelasting.
- Er is een nul uren contract ondertekend door de stagiaire en de werkgever.

### Inzet van stagiaire

De stagiaire is tijdens de periode van incidentele inzet geen BOL'er maar werknemer en kan ingezet worden bij incidenteel invalwerk of in schoolvakanties.

De stagiaire mag niet structureel ingezet worden, dus geen langdurige vervanging. De stagiaire mag enkel ingezet worden als ze een opleiding volgt waarmee ze na het behalen van haar opleiding in de kinderopvang mag werken. Doorgaans is dat PWK 3 of GPWK 4, maar ook een HBO'er mag ingezet worden als zij een opleiding volgt die bevoegdheid geeft tot de functie van PM'er.

### Diverse opties voor inzet van de stagiaire (na afgenomen competentiescan en een nul uren contract is ondertekend)

#### 1. Inzet als maximale groeps grootte met 1 kind wordt overschreden

Als in een KDV of BSO/groep het groepsmaximum met 1 kind wordt overschreden kan de stagiaire incidenteel ingezet worden als 2<sup>e</sup> kracht op de eigen groep tijdens een stagedag. Het is een leermoment voor de stagiaire.

#### 2. Inzet 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> jaar stagiaire als invalkracht

Een 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> jaar stagiaire mag in de volgende gevallen als 2<sup>e</sup> kracht ingezet worden tijdens een vakantieperiode of op een dag dat zij geen stage loopt; de stagiaire werkt dan op de eigen stagelocatie, een vaste medewerker gaat naar een andere locatie.

Dit zijn werkmomenten. De stagiaire wordt betaald conform de inschaling zoals vermeld in het nul-uren-contract.

3. Inzet als 'als tweede persoon in het gebouw'

Als er meer dan 3 kinderen onder de hoede van slechts één pedagogisch medewerker in een gebouw aanwezig zijn, moet er een 2<sup>e</sup> persoon op die locatie aanwezig zijn in verband met mogelijke noodgevallen. De stagiaire kan deze tweede persoon zijn. Een nul-uren contract is hierbij niet noodzakelijk.

Het is een leermoment voor de stagiaire.